

Applicazione del Testo Unico sulla privacy Dlgs 196/2003

Corso di formazione per
gli incaricati al trattamento
dati:
“privacy e controllo sui
lavoratori”

PRIVACY E CONTROLLO SUI LAVORATORI

- “Resta fermo quanto disposto dall’art. 8 della L. n. 300/70 che pone il divieto di indagine a tutela del lavoratore” **(Art. 113)**
- “Resta fermo quanto disposto dall’art. 4 della L. n. 300/70 che pone il divieto del controllo a distanza” **(Art. 114)**



PRIVACY E CONTROLLO SUI LAVORATORI

- **L'uso personale del PC è lecito?**
 - Premesso che manca una normativa specifica e che la proprietà dello strumento è dell'impresa,
 - **La risposta è Sì, a condizione che:**
 - L'uso avvenga al di fuori dell'orario di lavoro e non impedisca o diminuisca la capacità del PC ai fini lavorativi o venga utilizzato in maniera illecita.



PRIVACY E CONTROLLO SUI LAVORATORI

- Il datore di lavoro può accedere al PC utilizzato dal suo dipendente e rilevare così i suoi dati sia personali che lavorativi?
- Premesso che è fatto divieto di indagine sulle opinioni (reato penale),
- **La risposta è NO, ma...** per “Principio del Bilanciamento di interessi tra le Parti”, le cartelle contenenti i dati personali possono essere messe a disposizione degli organi giudiziari.



PRIVACY E CONTROLLO SUI LAVORATORI

- **Il datore di lavoro può controllare la posta elettronica e la navigazione in internet del dipendente?**
 - Premesso che è fatto divieto di controllo a distanza, che la corrispondenza è caratterizzata dalla segretezza,
 - **La risposta è NO, ma...per “Principio del Bilanciamento di interessi tra le Parti”,**
 - l'azienda può adottare un disciplinare interno con indicazione delle regole per l'uso di Internet e della posta elettronica e sulla possibilità che vengano effettuati controlli.
 - **E' comunque prevista la concertazione con:**
 - **Le organizzazioni sindacali. In mancanza di accordo...**
 - **L'Ispettorato Provinciale del lavoro**

PRIVACY E CONTROLLO SUI LAVORATORI

- **E' consentito l'uso di impianti audiovisivi e di altre apparecchiature per finalità di controllo del lavoratore?**
 - Premesso che è fatto divieto di controllo a distanza,
 - **La risposta è NO, ma...**
 - ...possono essere installate apparecchiature di controllo soltanto per esigenze organizzative, produttive e di sicurezza (art. 4 statuto dei lavoratori)
 - **E' comunque prevista la concertazione con:**
 - Le organizzazioni sindacali. In mancanza di accordo...
 - L'Ispettorato Provinciale del lavoro

(segue)

PRIVACY E CONTROLLO SUI LAVORATORI

- **Telecamere nei luoghi di lavoro? Può bastare il consenso dei dipendenti.**
 - Sentenza Corte di Cassazione 22611/12
 - «non può essere ignorato il dato obiettivo che, nel caso specifico, era stato acquisito l'assenso di tutti i dipendenti attraverso la sottoscrizione da parte loro di un documento esplicito».

PRIVACY E CONTROLLO SUI LAVORATORI

- CARTELLONISTICA



*GRAZIE
PER
L'ATTENZIONE*